ANCONAMBIENTE SpA
Prot. n. 3836 del 05/05/2015

ACCORDO SINDACALE AZIENDALE
PREMIO DI RISULTATO ANNO 2015

Il giorno 22 aprile 2015 si sono incontrati ad Ancona presso la Sede dell'AnconAmbiente :

L'AnconAmbiente rappresentata dall'Amministratore Delegato Ing. Patrizio Ciotti

Le R.S.A. CGIL – CISL – UIL – FIADEL - UGL

LE PARTI PRESO ATTO

Di quanto previsto all'art. 2 "ASSETTI CONTRATTUALI" del vigente CCNL che si intende integralmente recepito

CONCORDANO

Di determinare il Premio di Risultato per l'anno 2015 come di seguito esplicitato.

Gli indicatori fondamentali vincolanti per l'attribuzione del premio di risultato saranno :

1. Il risultato economico positivo al netto delle imposte e del costo sostenuto per l'erogazione del premio di risultato;
2. Il mantenimento dei risultati conseguiti nell'anno precedente relativamente alle voci sotto riportate :

   anno 2014 costo consuntivato per straordinari € 288.451 pari ad ore14.822,00

   anno 2014 debito accantonato per ferie non godute € 313.333

   I valori legati al mantenimento dei risultati (straordinari – ferie) sconteranno il personale che nel corso dell'esercizio si potrà perdere a causa della cessazione dei contratti di servizio.

Prot. n. 0003836 del 05/05/2015 - [UOR: SI000011 - Classif. 0/0] Pag. 1 Annullato: no

Il venir meno di una delle condizioni di cui ai punti 1) e 2) non consentirà l'erogazione del premio di risultato nella sua globalità.

L'ammontare dell'importo da erogare sarà così determinato:

a) da quanto previsto all'art. 2 lett. C del vigente CCNL;
b) da quanto corrisposto nell'anno precedente nell'ipotesi che si siano mantenuti i risultati di cui al punto 2 con gli adattamenti di cui sopra;
c) ulteriori riduzioni dei costi rispetto all'esercizio 2014 relativi alle voci straordinari – ferie/permessi saranno trattati come di seguito :
   1) abbattimento sino al 10% rispetto al consuntivo 2014 : il 60 % del 10% di quanto abbattuto verrà assegnato ai dipendenti;
   2) abbattimento oltre il 10% rispetto al consuntivo 2014 : il 50% di quanto abbattuto verrà assegnato ai dipendenti

Saranno interessati tutti i dipendenti dell'Azienda ad eccezione di coloro che sono regolamentati dall'art. 17 c. 12 del vigente CCNL (7° - 8° - Q) ai quali saranno assegnati specifici obiettivi individuali.

LE PARTI CONCORDANO INOLTRE

1. che l'importo del premio complessivo sarà trasformato in valore orario dividendo l'importo per il totale delle ore ordinarie effettivamente lavorate dai dipendenti (esclusi 7 – 8 – Q) nell'anno di riferimento, il valore così ottenuto sarà moltiplicato per le ore ordinarie effettivamente lavorate da ogni singolo dipendente.
2. che qualora nel corso dell'anno si verificassero delle situazioni di carattere straordinario - al di fuori di quanto previsto ad oggi nel budget - tali da influenzare i valori di riferimento sopra citati, non si procederà alla contabilizzazione degli stessi.
3. al lavoratore che incorra in una modifica della mansione svolta, nei casi previsti dall'art. 67 c.5 del vigente CCNL, per aver subito ritiro o sospensione della patente, verrà riconosciuto un premio di risultato dedotte le ore relative al periodo di sospensione.
4. al lavoratore che incorra in una modifica della mansione a seguito delle disposizioni di cui all'art. 41 legge 81/2008 e/o dell'art 47 del vigente CCNL verrà riconosciuto un premio di risultato dedotte le ore relative al periodo interessato dalla modifica della mansione.
5. che l'azienda comunicherà trimestralmente alle OO.SS. i dati di report relativi alle ore di straordinario effettuate e le ore di ferie / permessi godute.

Prot. n. 0003836 del 05/05/2015 - [UOR: SI000011 - Classif. 0/0] Pag. 2 Annullato: no

In conformità a quanto previsto dall'art. 2 del vigente CCNL, il premio risultante dall'applicazione del presente accordo sarà erogato sotto forma di "una tantum" non computabile in alcun istituto contrattuale, escluso dalla base di calcolo del T.F.R., unitamente alle competenze del mese successivo all'approvazione del bilancio da parte dell'Assemblea dei Soci.

LETTO, CONFERMATO, SOTTOSCRITTO

Per L'AnconAmbiente

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
(Ing. Patrizio Ciotti)

Per le R.S.A.

UILTRASPORTI

FIANEL

FITCISL

FITCISL

FP CGIL

Prot. n. 0003836 del 05/05/2015 - [UOR: SI000011 - Classif. 0/0] Pag. 3 Annullato: no