ACCORDO SINDACALE AZIENDALE
PREMIO DI RISULTATO ANNO 2016

15 APR 2016
PROT 2672

Il giorno 14 aprile 2016 si sono incontrati ad Ancona presso la Sede dell'AnconAmbiente :

L'AnconAmbiente rappresentata dal Presidente dott. Antonio Gitto

Le OO.SS.LL. rappresentate da :

F.P. - CGIL
STEFANO TERTULLI

FIT - CISL
ISCARI ROBERTO

UILTRASPORTI

FIADEL

UGL

15 APR 2016

- PRES
- FD
- DO
- RSS
- RAG

PREMESSO CHE

E' obiettivo dell'Azienda introdurre un sistema di incentivazione collettivo in grado di valorizzare al meglio l'impegno dei lavoratori.

A tal fine particolare rilevanza assumono gli obiettivi in termini di efficentamento della prestazione (vedasi ore ordinarie di lavoro).

Non possono essere oggetto del presente accordo sindacale tutte quelle voci di assenza che, pur previste e regolamentate dalle norme di legge e di contratto, non incidono sulle ore di lavoro effettivamente prestate.

Tale premio ha le finalità di :

Prot. n. 0002672 del 15/04/2016 - [UOR: SI000045 - Classif. 0/0] Pag. 1 Annullato: no

a) coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività e qualità; tali programmi e progetti possono riguardare l'intera azienda ovvero le sue articolazioni organizzative interne o anche gruppi di lavoratori;
b) far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo conseguito grazie alla realizzazione dei suddetti progetti e programmi

LE PARTI PRESO ATTO

Di quanto previsto all'art. 2 "ASSETTI CONTRATTUALI punto B contrattazione di secondo livello : accordi collettivi aziendali" del vigente CCNL i cui contenuti si intendono integralmente richiamati nel presente accordo.

CONCORDANO

Di determinare il Premio di Risultato per l'anno 2016 come di seguito esplicitato.

Gli indicatori fondamentali vincolanti per l'attribuzione del premio di risultato saranno :

1. Il risultato economico positivo al netto delle imposte e del costo sostenuto per l'erogazione del premio di risultato che garantisca all'Azienda una sostenibilità economico finanziaria nell'erogazione del premio medesimo; ai fini del computo sono esclusi i costi derivanti dagli accantonamenti effettuati per eventuali svalutazioni di partecipazioni societarie.
2. Il mantenimento dei risultati conseguiti nell'anno precedente relativamente alle voci sotto riportate :

   anno 2015 costo consuntivato per straordinari € 179.966,00 pari ad ore 9.247,00

   anno 2015 debito accantonato per ferie non godute € 255.292,00

   I valori legati al mantenimento dei risultati (straordinari – ferie) sconteranno il personale che nel corso dell'esercizio si potrà perdere a causa della cessazione dei contratti di servizio.

Prot. n. 0002672 del 15/04/2016 - [UOR: SI000045 - Classif. 0/0] Pag. 2 Annullato: no

In considerazione dei risultati ottenuti negli esercizi 2014 – 2015 relativamente alle voci di cui al punto 2) gli obiettivi (straordinari e ferie) si intendono conseguiti anche nel caso di un incremento massimo del 5% come sotto riportato :

- costo consuntivato per straordinari € 183.565,00 pari ad ore 9.709,35;
- debito accantonato per ferie non godute € 268.057,00.

Il venir meno di una delle condizioni di cui ai punti 1) e 2) non consentirà l'erogazione del premio di risultato nella sua globalità.

L'ammontare dell'importo da erogare sarà così determinato:

a) da quanto previsto all'art. 2 lett. C del vigente CCNL;
b) da quanto corrisposto nell'anno precedente nell'ipotesi che si siano mantenuti i risultati di cui al punto 2 con gli adattamenti di cui sopra;
c) ulteriori riduzioni dei costi rispetto all'esercizio 2015 relativi alle voci straordinari – ferie/permessi saranno trattati come di seguito :
   1) abbattimento sino al 10% rispetto al consuntivo 2015 : il 60 % del 10% di quanto abbattuto verrà assegnato ai dipendenti;
   2) abbattimento oltre il 10% rispetto al consuntivo 2015 : il 50% di quanto abbattuto verrà assegnato ai dipendenti

Saranno interessati tutti i dipendenti dell'Azienda ad eccezione di coloro che sono regolamentati dall'art. 17 c. 12 del vigente CCNL (7° - 8° - Q) ai quali saranno assegnati specifici obiettivi individuali.

LE PARTI CONCORDANO INOLTRE

1. che l'importo del premio complessivo sarà trasformato in valore orario dividendo l'importo da corrispondere per il totale delle ore ordinarie effettivamente lavorate dai dipendenti (esclusi 7 – 8 – Q). il valore così ottenuto sarà moltiplicato per le ore ordinarie effettivamente lavorate da ogni singolo dipendente.
2. Il premio non verrà corrisposto ai lavoratori che saranno risultati assenti per tutte le causali ad esclusione delle ferie e permessi retribuiti e permessi sindacali retribuiti per un totale ore/anno pari a +/= 600,00 ore.
3. Il valore economico che scaturirà dal prodotto tra la quota oraria ed il totale delle ore di lavoro di coloro che avranno consuntivato +/= 600 ore di assenza, sarà ridistribuito tra coloro che avranno consuntivato nell'anno assenze per un periodo massimo di 36 ore; l'importo sarà rapportato alle ore effettivamente lavorate.

Prot. n. 0002672 del 15/04/2016 - [UOR: SI000045 - Classif. 0/0] Pag. 3 Annullato: no

4. al lavoratore che, nel corso dell'anno, incorra in un provvedimento disciplinare di uno o più giorni di sospensione, sul premio di risultato, sarà applicata una decurtazione del 25%; il premio di risultato non verrà erogato nel caso in cui allo stesso dipendente saranno applicati ulteriori provvedimenti disciplinari che prevedano sospensione dal lavoro.
5. che qualora nel corso dell'anno si verificassero delle situazioni di carattere straordinario - al di fuori di quanto previsto ad oggi nel budget - tali da influenzare i valori di riferimento sopra citati, non si procederà alla contabilizzazione degli stessi.
6. al lavoratore che incorra in una modifica della mansione svolta, nei casi previsti dall'art. 67 c.5 del vigente CCNL, per aver subito ritiro o sospensione della patente, verrà riconosciuto un premio di risultato dedotte le ore relative al periodo di sospensione.
7. al lavoratore che incorra in una modifica della mansione a seguito delle disposizioni di cui all'art. 41 legge 81/2008 e/o dell'art 47 del vigente CCNL verrà riconosciuto un premio di risultato dedotte le ore relative al periodo interessato dalla modifica della mansione.
8. che l'azienda comunicherà trimestralmente alle OO.SS. i dati di report relativi alle ore di straordinario effettuate e le ore di ferie / permessi godute.

In conformità a quanto previsto dall'art. 2 del vigente CCNL, il premio risultante dall'applicazione del presente accordo sarà erogato sotto forma di "una tantum" non computabile in alcun istituto contrattuale, escluso dalla base di calcolo del T.F.R., unitamente alle competenze del mese successivo all'approvazione del bilancio da parte dell'Assemblea dei Soci.

Relativamente all'imposizione fiscale in capo al dipendente, le parti si impegnano a mettere in essere tutte quelle iniziative dirette ad ottenere eventuali vantaggi derivanti dalle normative di legge in essere

LETTO, CONFERMATO, SOTTOSCRITTO

Per L'AnconAmbiente

F.P. - C.G.I.L.

Prot. n. 0002672 del 15/04/2016 - [UOR: SI000045 - Classif. 0/0] Pag. 4 Annullato: no

FIT - C.I.S.L.

UILTRASPORTI

FIADEL

U.G.L.

Prot. n. 0002672 del 15/04/2016 - [UOR: SI000045 - Classif. 0/0] Pag. 5 Annullato: no