

**ANCONAMBIENTE**  
Via del Commercio, 27 - 60127 Ancona  
Tel. : 071 280981 - Fax : 071 2809870  
e-mail : [info@anconambiente.it](mailto:info@anconambiente.it) – PEC: [segreteria@pec.anconambiente.it](mailto:segreteria@pec.anconambiente.it)

Prot. n° *L° 484* dell'11/07/2016

## **AVVISO DI SELEZIONE PER LA RICERCA DI UN RESPONSABILE AREA PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE**

L'Anconambiente SpA, società a totale partecipazione pubblica, preposta all'esercizio del servizio pubblico locale di igiene ambientale per conto di alcune amministrazioni comunali della Provincia di Ancona e di servizi di pubblica utilità (illuminazione pubblica – servizi cimiteriali) per il solo Comune di Ancona è alla ricerca di una risorsa che ricopra le mansioni di responsabile Area Personale ed Organizzazione.

Occorre far presente che la Società in questo momento è protagonista di un processo che dovrà portare alla costituzione a livello provinciale di un'unica azienda pubblica per la gestione del servizio di igiene ambientale accanto alla gestione di altri servizi pubblici locali.

Qualora questo processo avesse esito positivo si concretizzerà per l'AnconAmbiente attraverso il conferimento del proprio ramo di igiene ambientale in questa nuova realtà a livello provinciale.

La risorsa oggetto di questo bando seguirà il ramo di igiene ambientale conferito.

Alla presente procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti di carattere generale e professionale.

### **REQUISITI DI CARATTERE GENERALE**

1. possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n° 174. Ai fini dell'accesso ai posti, i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza o essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
4. non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; questa ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 C.P.P. (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma I bis, C.P.P.

## REQUISITI PROFESSIONALI

1. diploma di laurea preferibilmente in discipline giuridiche o economiche, conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al D.M. n° 509/1999, ovvero laurea specialistica ovvero laurea magistrale conseguita secondo l'ordinamento e la normativa vigente;
2. esperienza professionale di almeno cinque anni in contesti industriali (gradita è la conoscenza della contrattualistica del settore igiene ambientale);
3. consolidata esperienza in processi e strumenti legati alla gestione e sviluppo delle risorse umane quali ad esempio sistemi di valutazione ed incentivazione, piani di formazione, selezione ecc.;
4. consolidata esperienza nella gestione dei rapporti con le organizzazioni sindacali;
5. consolidata esperienza organizzativa sia in termini di ridisegno di strutture che di effettiva implementazione ed integrazione;
6. ottime doti relazionali e capacità di gestire efficacemente i rapporti interpersonali a tutti i livelli nell'organizzazione;
7. doti di leadership, autonomia, flessibilità;
8. ottima familiarità con i principali strumenti informatici.

## LA POSIZIONE

Risponde all'Amministratore Delegato o Direttore Generale, ha la responsabilità delle relazioni sindacali e degli aspetti legati al contratto nazionale di lavoro nonché alle tematiche organizzative di uffici e processi; ha la responsabilità inoltre, avvalendosi di collaboratori, dell'amministrazione del personale, la selezione, la formazione e – per quanto di competenza – la sicurezza/ambiente. Nell'ipotesi che avvenga la costituzione di un'unica azienda provinciale, quando questa sarà realizzata, e fermi restando i compiti su esposti, la risorsa sarà inserita nell'ambito della Direzione del Personale e risponderà al dirigente del gruppo.

## MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Ai fini dell'ammissione alla presente selezione, i richiedenti dovranno redigere la domanda di partecipazione, redatta utilizzando preferibilmente lo schema allegato (allegato A) reperibile sul sito internet di AnconAmbiente S.p.A. ([www.anconambiente.it](http://www.anconambiente.it)) compilata in carta semplice, sottoscrivendola con firma autografa, unitamente ad un curriculum vitae et studiorum, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e con allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dei dati indicati nella domanda.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, implica la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel regolamento aziendale per il reclutamento del personale e nelle norme di legge vigenti.

La dichiarazione dei requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale incarico ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.

Gli interessati dovranno far pervenire tassativamente **entro e non oltre le ore 12,00 del 31/07/2016** la domanda di partecipazione alla selezione al seguente indirizzo:

Anconambiente SpA Via del Commercio n. 27 60127 Ancona

Le domande potranno essere spedite tramite raccomandata A/R, corriere autorizzato oppure presentate all'ufficio protocollo entro le **ore 12,00 del 31/07/2016** o tramite PEC. Nel caso di consegna a mano verrà fornita ricevuta.

## COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dal CdA. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

## PROCEDURA DI SELEZIONE

La procedura di selezione prevede un colloquio tecnico/conoscitivo diretto a verificare le conoscenze tecniche e le capacità relazionali dei candidati.

## SI OFFRE

contratto di lavoro a tempo indeterminato CCNL dei servizi ambientali livello Q;

## NORME TRANSITORIE E FINALI

ANCONAMBIENTE S.p.A. si riserva la facoltà di :

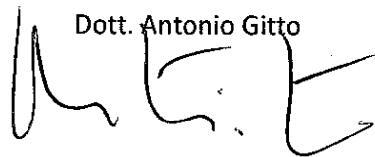
1. Prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
2. Riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
3. Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
4. Procedere o meno all'assunzione senza che i selezionati possano vantare diritti di alcun genere o tipo relativamente all'assunzione.

La presente selezione è pubblicata anche sul sito di AnconAmbiente S.p.A. [www.anconambiente.it](http://www.anconambiente.it) dal quale potrà essere scaricata dagli interessati.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'indirizzo mail [info@anconambiente.it](mailto:info@anconambiente.it)

Data 11/07/2016

Il Presidente  
Dott. Antonio Gitto



**MODELLO DI DOMANDA E DICHIARAZIONE (all. A)**

Anconambiente S.p.A.  
Via del Commercio, 27  
60127 Ancona AN

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ avendo preso integrale conoscenza di tutte le norme e condizioni stabilite dal bando di selezione,

**C H I E D E**

di essere ammesso/a a partecipare alla **"SELEZIONE PER LA RICERCA DI UN RESPONSABILE AREA PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE"**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia

**D I C H I A R A**

1. di essere nat\_\_ a \_\_\_\_\_ in Provincia di \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_;
2. di essere residente nel Comune di \_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_ e di avere recapito al seguente indirizzo: \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_, numero telefonico \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_ al quale dovranno essere inoltrate tutte le eventuali comunicazioni relative alla selezione e di impegnarsi a comunicare eventuali cambiamenti;
3. di essere domiciliato nel Comune di \_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_ e di avere recapito al seguente indirizzo: \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_, *(specificare solo se diverso dalla residenza)*;
4. possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n° 174. Ai fini dell'accesso ai posti, i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza o essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;

5. di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_, ovvero di non essere iscritto o cancellato dalle medesime liste per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_; (solo per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea) di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza (in caso contrario indicarne i motivi \_\_\_\_\_);
6. di non aver subito sanzioni interdittive di cui all'art. 9, comma 2, lett. c), del D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231 o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
7. non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 C.P.P. (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma I bis, C.P.P.;
8. di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione (Diploma di Laurea, preferibilmente **in discipline giuridiche o economiche**, conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999, ovvero Laurea specialistica ovvero Laurea magistrale conseguita secondo l'ordinamento e la normativa vigente) \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_ nell'anno accademico \_\_\_\_\_;
9. Di avere esperienza professionale di almeno cinque anni in contesti industriali;
10. Di
- avere la conoscenza della contrattualistica del settore igiene ambientale
- oppure (barrare la casella che interessa)*
- non avere è la conoscenza della contrattualistica del settore igiene ambientale;
11. Di avere consolidata esperienza in processi e strumenti legati alla gestione e sviluppo delle risorse umane quali ad esempio sistemi di valutazione ed incentivazione, piani di formazione, selezione etc;
12. Di avere consolidata esperienza nella gestione dei rapporti con le organizzazioni sindacali;
13. Di avere consolidata esperienza organizzativa sia in termini di ridisegno di strutture che di effettiva implementazione ed integrazione;
14. Di avere ottime doti relazionali e capacità di gestire efficacemente i rapporti interpersonali a tutti i livelli nell'organizzazione;

15. Di avere doti di leadership, autonomia, flessibilità;
16. ottima familiarità con i principali strumenti informatici;
17. di accettare espressamente ed incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando di selezione;
18. che quanto indicato nel *curriculum vitae et studiorum* corrisponde al vero.

**Allega** alla presente domanda:

- copie di dettagliato **curriculum vitae et studiorum** in formato europeo sottoscritto e datato;
- fotocopia non autenticata di valido **documento di identità** .

Ai sensi del D. Lgs. N. 196/2003, autorizzo il trattamento dei dati contenuti nella domanda, finalizzato unicamente alla gestione della procedura di valutazione comparativa.

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_  
(la sottoscrizione non è soggetta ad autenticazione  
ai sensi dell'art.39 del DDP 445/2000)