

**Anconambiente S.p.A.**  
*Via del Commercio 27 – Ancona*

**Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione  
del Direttore Generale**

IL Presidente del Consiglio di Amministrazione in esecuzione della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 19.12.2012.

**PREMESSO**

- a) che la Anconambiente spa è Società a totale capitale pubblico ed è maggiore gestore dei servizi di igiene urbana della provincia di Ancona. Per maggiori informazioni si rimanda al sito web [www.anconambiente.it](http://www.anconambiente.it) ;
- b) che l'Art 30.3 dello Statuto Societario prevede che il Consiglio di Amministrazione può nominare un Direttore Generale;
- c) che è stata individuata la Praxi per il decentramento di cui all'Art 35, comma 3, D.lgs 165/2003;
- d) che, alla figura del Direttore Generale, si applicherà il CCNL per i Dirigenti delle Imprese aderenti alle Associazioni della Confservizi stipulato tra Confservizi e Federmanager e relativo trattamento economico fisso oltre parte incentivante da definire in base agli obiettivi che verranno assegnati;
- e) che trova applicazione regolamento aziendale sulle procedure di reclutamento del personale adottato ai sensi e per gli effetti dell'Art. 18 del D.L. n° 112/08 e s.m.i.;

**RENDE NOTO**

che è indetta selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di un Direttore Generale dell'Azienda, qualifica di Dirigente inquadrato con CCNL Area Dirigenti Imprese Pubbliche Locali Confservizi e Federmanager.

**I**

***Requisiti di ammissione***

Possono partecipare alla selezione anzidetta i soggetti che posseggono i seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana ovvero di uno stato membro della U.E. (in tal caso si richiede un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) idoneità fisica all'impiego;
- 4) immunità da condanne penali che comportino in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici uffici. Inoltre non dovranno sussistere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di pubblico impiego;

5) diploma di laurea magistrale o specialistica in Ingegneria o laurea equipollente in conformità alla normativa vigente e che abbia prestato servizio per almeno 5 anni in qualità di:

a) Direttore Generale;

e/o

b) Dirigente titolare di responsabilità in specifiche funzioni aziendali ,comunque munito di poteri idonei ad impegnare l'azienda verso terzi esterni;

e/o

c) aver ricoperto ruoli dirigenziali per pari periodo, con i medesimi requisiti di cui al presente punto;

6) di possedere altro diplomi di laurea magistrale o specialistica purché in presenza di almeno 7 anni in qualità di:

a) Direttore Generale;

e/o

b) Dirigente titolare di responsabilità in specifiche funzioni aziendali e comunque munito di potere per impegnare l'azienda verso l'esterno

e/o

c) aver ricoperto ruoli dirigenziali per pari periodo con i medesimi requisiti con i medesimi requisiti di cui al presente punto;

7) la dichiarata esperienza di cui ai punti 5) e 6) deve essere stata acquisita presso Enti od Società pubbliche o private aventi strutture organizzative complesse di medie-grandi dimensioni intendendosi aziende con complessivamente almeno 200 dipendenti, operanti nel settore ambientale relativo al ciclo integrato dei rifiuti con comprovata e qualificata esperienza e di non essere stato rimosso da tali incarichi;

Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

8) non essere stato destituito/a o dispensato/a da impiego pubblico;

9) di essere in possesso dei requisiti per l'iscrizione all'Albo nazionale gestori ambientali categorie cat. 1 classe B - 4B - 5F- cat. 6D classe B (piazzole di trasferimento rifiuti) - cat. 8 classe E.

10) disponibile ad assumere la responsabilità di datore di lavoro così come definito dall'articolo 2 lett. b) del D.lgs 81/08 e smi;

Tutti i requisiti di cui ai punti da 1) a 10) debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione di procedura di nomina e devono permanere al momento dell'eventuale affidamento dell'incarico medesimo.

Tutti i requisiti devono essere dichiarati ed autocertificati dal concorrente nelle forme di legge all'interno della domanda di partecipazione.

## II

### *Domanda di partecipazione*

I soggetti interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione in carta libera utilizzando preferibilmente il modello allegato (**all.1**), contenente le seguenti dichiarazioni :

- a) Cognome e nome;
- b) Luogo e data di nascita;
- c) Luogo di residenza;
- d) Titolo di studio posseduto, con indicazione della votazione e dell'anno e della sede universitaria di conseguimento;
- e) Di essere fisicamente idoneo al servizio;
- f) Il domicilio presso il quale devono essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, recapito telefonico ed eventuale indirizzo di posta elettronica ;
- g) Il possesso dei requisiti che consentono la partecipazione alla selezione, che l'Azienda si riserva di accertare;
- h) gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto;
- i) di dare consenso, in base al D.Lgs. n° 196 del 30/06/2003, al trattamento dei dati personali.

I soggetti interessati dovranno far altresì allegare alla domanda di partecipazione ,in carta libera, curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto nel quale l'aspirante dovrà specificare quanto autocertificato ed ogni altro elemento dallo stesso ritenuto opportuno con riguardo :

- a) posizione apicale rivestita;
- b) autonomia gestionale;
- c) diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziaria maturata, precisando l'impresa od Ente presso il quale sono state espletate le specifiche funzioni aziendali ricoperte , il numero dei dipendenti complessivamente occupati, la qualifica formale e/o contrattuale rivestita, il numero dei dipendenti appartenenti alla articolazione aziendale diretta, il fatturato relativo od il volume della spesa corrente, il ruolo svolto e le responsabilità ricoperte, gli obiettivi perseguiti, eventuali procure conferite ovvero comunque poteri;

Si rammenta che le dichiarazioni riportate dal candidato hanno valore sostitutivo di certificazione, ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, solo se precedute dalla formula di conoscenza di quanto previsto dall' art. 76 dello stesso D.P.R e corredate di documento d' identità in corso di validità.

La firma in calce, da apporre in originale a pena di esclusione dal concorso, non richiede l'autenticazione.

Il presente bando viene emesso nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### **III**

#### ***Modalità e termine di presentazione della domanda***

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, riportante tutte le indicazioni che i candidati sono tenuti a fornire, deve essere indirizzata alla Praxi S.p.A. Via Marconi 71 - 40122 Bologna BO raccomandata con avviso di ricevimento, **entro e non oltre il giorno 16.01.2013** indicando nella busta la dicitura "Selezione pubblica per Direttore Generale Anconambiente S.p.A."

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda e della documentazione richiesta oltre il termine suddetto, comporta l'automatica esclusione dal concorso.

Non sarà, inoltre, ammessa la produzione di alcun documento dopo la scadenza del termine di presentazione della domanda.

#### *IV*

#### *Prova di esame*

Gli aspiranti ammessi al concorso dovranno sostenere apposito colloquio volto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento:

A) all'indagine circa le conoscenze del candidato sui principi regolatori delle seguenti materie:

- ⊗⊗ Legislazione Ambientale con particolare riferimento alla normativa nazionale e regionale sui rifiuti;
- ⊗⊗ Diritto societario;
- ⊗⊗ Gestione dei servizi pubblici locali a rilevanza economica a mezzo di società di capitali a partecipazione pubblica;
- ⊗⊗ Ordinamento strutturale, organizzativo, contabile, economico e finanziario delle società di capitali a partecipazione pubblica, con particolare riferimento agli appalti e ai servizi di gestione dei rifiuti;
- ⊗⊗ Gestione del personale dell'Azienda nella contrattazione collettiva di categoria;
- ⊗⊗ Ordinamento degli Enti Locali;
- ⊗⊗ Sicurezza sul lavoro Dlgs 81/08;
- ⊗⊗ Dlgs 231/01 .

B) all'indagine circa la capacità del candidato di inquadramento nonché analisi e soluzione di casi relativi a situazioni di organizzazione aziendale nonché gestione d'impresa.

Ai titoli saranno complessivamente assegnati fino ad un massimo di punti 30 sulla base di apposito giudizio di pertinenza e prossimità tematica rispetto alla posizione da ricoprire nonché sulla disponibilità ad assumere la residenza/domicilio nell'area della Provincia di Ancona od altre finitime.

Alla prova di colloquio saranno complessivamente assegnati fino ad un massimo di punti 70, di cui 25 per la parte di prova sub A) e 45 per la parte di prova sub B).

Per un totale di 100/centesimi.

Saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno alla prova d'esame.

Per l'identificazione personale i partecipanti al concorso dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

## V

### *Commissione giudicatrice*

L'espletamento del concorso è demandato ad una commissione giudicatrice, composta da n. 3 (tre) a cinque componenti e formata da esperti del settore estranei all'Azienda, nominati dal Consiglio di Amministrazione dell'Anconambiente spa.

Essa sarà composta da esperti nelle materie d'esame nonché nella valutazione della idoneità attitudinale a ruoli direzionali in ambito aziendale.

La Commissione giudicatrice, completati i propri lavori sottoporrà al Consiglio di Amministrazione la relazione dei lavori svolti e la graduatoria di tutti i concorrenti risultati idonei, ovvero dichiarazione di inefficacia dell'esito del concorso stesso qualora ritenga che nessuno dei concorrenti sia idoneo a ricoprire il posto messo a concorso.

## VI

### *Nomina del vincitore*

Il Consiglio di Amministrazione, approvata la graduatoria che avrà validità di tre anni, provvederà alla nomina del vincitore, secondo l'ordine in essa indicato.

In caso di mancata accettazione da parte del vincitore, come pure di cessazione dal servizio per decadenza o altra causa, il Consiglio di Amministrazione potrà procedere, in sostituzione, alla nomina dei concorrenti dichiarati idonei che seguono il vincitore in graduatoria.

Il nominato dovrà presentare, entro trenta giorni dalla notifica del relativo avviso, a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e gli originali o le copie autenticate dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione e nel curriculum formativo e professionale.

Il nominato, a pena di decadenza, dovrà prendere servizio nel termine di 60 gg. dalla partecipazione di nomina, che sarà notificata a seguito di verifica della regolarità di tutta la documentazione relativa ai requisiti, di esito favorevole della visita di idoneità.

E' fatta salva la facoltà del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda di concedere una proroga, su richiesta motivata, purché presentata prima della scadenza del termine suddetto.

Il Direttore Generale è nominato per il termine di tre anni e può essere prorogato entro i termini previsti dalla vigente normativa tempo per tempo.

Il Direttore Generale non può esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né può accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'Azienda, senza l'autorizzazione da darsi di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione.

## VII

### *Riserve*

L'Anconambiente spa. si riserva, se necessario, la facoltà di revocare, modificare, sospendere od annullare il presente bando, nonché di prolungarne o riaprirne i termini di scadenza.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia.

### **VIII** ***Privacy***

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 (codice privacy), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di Anconambiente spa esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

Per ogni eventuale informazione, rivolgersi alla Praxi S.p.A. al seguente indirizzo di posta elettronica: [praxi.bologna@praxi.com](mailto:praxi.bologna@praxi.com)

### **IX** ***Pubblicità***

L'avviso del presente concorso sarà pubblicato sul sito PRAXI [www.praxi.com](http://www.praxi.com) e inoltre sarà pubblicato sul sito web Azienda [www.anconambiente.it](http://www.anconambiente.it) in conformità alla disciplina di cui al D.Lgs. n° 82/05 e s.m.i..

Ancona li 20/12/2012

IL PRESIDENTE  
(Dr. Giorgio Marchetti)