

**ANCONAMBIENTE S.p.A.**  
Via del Commercio, 27-60127 Ancona  
PERVENUTO AL PROTOCOLLO

IL 18 LUG 2017

ACCORDO SINDACALE AZIENDALE  
PREMIO DI RISULTATO ANNO 2017

**AnconAmbiente S.p.A.**

18 LUG 2017

PROT. 525/2

Il giorno 17/07/2017 si sono incontrati ad Ancona presso la Sede dell'AnconAmbiente:

L'AnconAmbiente rappresentata dall'Amministratore Delegato Dott. Roberto Rubegni

e

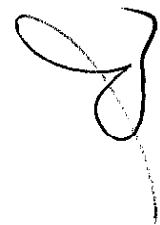
Le OO.SS. territoriali rappresentate da:

F. P. C.G.I.L. Dott.ssa Stefania Ragnetti

FIT C.I.S.L. Sig. Roberto Ascani

UILTRASPORTI Marche Sig. Sergio Marinelli

FIADEL Sigg. Salvatore Silvano e Moreno Lucarini

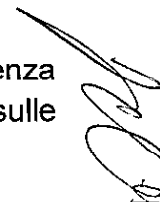


PREMESSO CHE

E' obiettivo dell'Azienda introdurre un sistema di incentivazione collettivo in grado di valorizzare al meglio l'impegno dei lavoratori.

A tal fine particolare rilevanza assumono gli obiettivi in termini di efficientamento della prestazione (vedasi ore ordinarie di lavoro).

Non possono essere oggetto del presente accordo sindacale tutte quelle voci di assenza che, pur previste e regolamentate dalle norme di legge e di contratto, non incidono sulle ore di lavoro effettivamente prestate.



Tale premio ha la finalità di :

1. coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività e qualità; tali programmi e progetti possono riguardare l'intera azienda ovvero le sue articolazioni organizzative interne o anche gruppi di lavoratori;
2. far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo conseguito grazie alla realizzazione dei suddetti progetti e programmi.



## LE PARTI PRESO ATTO

Di quanto previsto all'art. 2 "ASSETTI CONTRATTUALI" punto B contrattazione di secondo livello : "accordi collettivi aziendali" del vigente CCNL i cui contenuti si intendono integralmente richiamati nel presente accordo.

## CONCORDANO

Di determinare il Premio di Risultato per l'anno 2017 come di seguito esplicitato.

**Gli indicatori fondamentali vincolanti per l'attribuzione del premio di risultato saranno :**

1. Il risultato economico positivo al netto delle imposte e del costo sostenuto per l'erogazione del premio di risultato che garantisca all'Azienda una sostenibilità economica finanziaria nell'erogazione del premio medesimo; ai fini del computo sono esclusi i costi derivanti dagli accantonamenti effettuati per eventuali svalutazioni di partecipazioni societarie.
2. Il mantenimento dei risultati conseguiti nell'anno precedente relativamente alle voci sotto riportate :


anno 2016 ore consuntivate pro capite per straordinari: ore p.c. 23,10

anno 2016 ore consuntivate pro capite per ferie e perm. ex festività: ore p.c. 174,70

In considerazione dei dati consuntivati negli esercizi 2014 - 2015 - 2016, relativamente alle voci di cui al punto 2) (straordinari - ferie), gli obiettivi si intendono conseguiti anche nel caso di un incremento del 3% relativamente alle ore di straordinario ed una riduzione del 3% relativamente alle ore di ferie ed ex festività come di seguito riportato :

- ore pro capite di straordinario anno 2017 obiettivo minimo 23,79
- ore pro capite di ferie/permessi ex festività anno 2017 obiettivo minimo 169,46

**Il venir meno di una delle condizioni di cui ai punti 1) e 2) non consentirà l'erogazione del premio di risultato nella sua globalità.**



**L'ammontare dell'importo da erogare** sarà così determinato:

- a) da quanto previsto all'art. 2 lett. C del vigente CCNL;
- b) da quanto corrisposto nell'anno precedente nell'ipotesi che si siano mantenuti i risultati di cui al punto 2 con gli adattamenti di cui sopra;
- c) ulteriori riduzioni dei costi rispetto all'esercizio 2016 relativi alle voci straordinari – ferie/permessi (valorizzati al costo orario di un 3° livello) saranno trattati come di seguito :
  - 1) abbattimento sino al 10% rispetto al consuntivo 2016 : il 60 % del 10% di quanto abbattuto verrà assegnato ai dipendenti;
  - 2) abbattimento oltre il 10% rispetto al consuntivo 2016 : il 50% di quanto abbattuto verrà assegnato ai dipendenti

**Saranno interessati** tutti i dipendenti dell'Azienda ad eccezione di coloro che sono regolamentati dall'art. 17 c. 12 del vigente CCNL (7° - 8° - Q) ai quali saranno assegnati specifici obiettivi individuali.

#### LE PARTI CONCORDANO INOLTRE

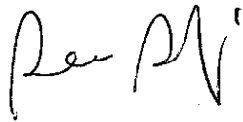
1. che l'importo del premio complessivo sarà trasformato in valore orario dividendo l'importo per il totale delle ore ordinarie effettivamente lavorate dai dipendenti (esclusi 7 – 8 – Q ) nell'anno di riferimento, il valore così ottenuto sarà moltiplicato per le ore ordinarie effettivamente lavorate da ogni singolo dipendente.
2. che il premio non verrà corrisposto ai lavoratori che saranno risultati assenti per tutte le causali ad esclusione delle ferie e permessi retribuiti e permessi sindacali retribuiti per un totale ore/anno pari a +/- 500,00 ore.
3. che il valore economico scaturito dal prodotto tra la quota oraria ed il totale delle ore di lavoro di coloro che avranno consuntivato +/- 500,00 ore di assenza, sarà redistribuito tra coloro che avranno consuntivato nell'anno assenze per un periodo massimo di 38 ore; l'importo sarà rapportato alle ore effettivamente lavorate.
4. che al lavoratore che nel corso dell'anno incorra in un provvedimento disciplinare di uno o più giorni di sospensione sarà applicata sul premio di risultato una decurtazione secondo la seguente gradualità: 25% per un giorno di sospensione e 10% su ogni giornata ulteriore di sospensione, qualora il medesimo provvedimento disciplinare venga comminato per più giorni di sospensione; il premio non verrà erogato nel caso in cui allo stesso dipendente saranno applicati ulteriori provvedimenti disciplinari che prevedano sospensioni dal lavoro.
5. che qualora nel corso dell'anno si verificassero delle situazioni di carattere straordinario - al di fuori di quanto previsto ad oggi nel budget - tali da influenzare i valori di riferimento sopra citati, non si procederà alla contabilizzazione degli stessi.
6. che al lavoratore incorso in una modifica della mansione svolta, nei casi previsti dall'art. 67 c.5 del vigente CCNL, per aver subito ritiro o sospensione della patente, verrà riconosciuto un premio di risultato dedotte le ore relative al periodo di sospensione.

7. che al lavoratore incorso in una modifica della mansione a seguito delle disposizioni di cui all'art. 41 legge 81/2008 e/o dell'art 47 del vigente CCNL verrà riconosciuto un premio di risultato dedotte le ore relative al periodo interessato dalla modifica della mansione.
8. che l'Azienda comunicherà trimestralmente alle OO.SS. i dati di report relativi alle ore di straordinario e le ore di ferie/permessi.

In conformità a quanto previsto dall'art. 2 del vigente CCNL, il premio risultante dall'applicazione del presente accordo sarà erogato sotto forma di "una tantum" non computabile in alcun istituto contrattuale, escluso dalla base di calcolo del T.F.R., unitamente alle competenze del mese successivo all'approvazione del bilancio da parte dell'Assemblea dei Soci.

LETTO, CONFERMATO, SOTTOSCRITTO

Per L'AnconAmbiente SpA



Per le OO.SS.:

F.P. C.G.I.L.



FIT C. IRI - CISL

Segreteria Regionale Marche  
Via Marconi, 58 - 60125 Ancona  
C.F.: 93039020420

UILTRASPORTI marche



FIADEL

