

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DEL POSTO DI “RESPONSABILE COMUNICAZIONE ”

AnconAmbiente SpA, preposta all’esercizio di servizi di pubblica utilità per conto di alcune Amministrazioni Comunali, intende sondare il mercato del lavoro al fine di individuare una figura che può ricoprire il ruolo di “**Responsabile della Comunicazione**”. La sede di lavoro è Ancona ed il rapporto di lavoro sarà regolamentato dal CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali.

Alla presente procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti di carattere generale e professionale.

REQUISITI DI CARATTERE GENERALE

1. Possesso della cittadinanza italiana; ovvero possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea (o lo status di familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente); ovvero per i cittadini extracomunitari, il possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato politico ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono per altro possedere una buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza salva la dichiarazione di possesso di status di rifugiato o di protezione sussidiaria.
2. Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e s.m.i.
3. Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l’interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell’applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell’art. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all’art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; quest’ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall’art. 444 C.P.P. (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell’art. 445, comma I bis, C.P.P.

REQUISITI PROFESSIONALI

- Laurea specialistica (vecchio ordinamento) o magistrale conseguita in un uno dei seguenti indirizzi:
 - Scienza delle Comunicazioni;
 - Scienze Politiche;
 - Lettere Antiche e Lettere Moderne;
 - Storia e Filosofia;
 - Filologia Moderna
 - Filologia, Letteratura e Storia dell’Antichità
 - Informazione e sistemi Editoriali;
 - Lingue Moderne per la Comunicazione e la Cooperazione internazionale;
 - Relazioni Internazionali

- Scienza della Comunicazione Pubblica, D'Impresa e Pubblicità
- Scienza delle Pubbliche Amministrazioni
- Scienze Filosofiche;
- Scienze Storiche;
- Sociologia e Ricerca Sociale;
- Tecniche e Metodi per la Società dell'Informazione;
- Teorie della Comunicazione;
- Iscrizione all'Albo Nazionale dei Giornalisti nell'elenco dei professionisti o dei pubblicitari;
- Possedere un'esperienza professionale di almeno 5 anni articolata in:
 - progettazione e sviluppo di campagne informative per la corretta gestione dei rifiuti da raccolta differenziata;
 - attività di sensibilizzazione sul tema della raccolta differenziata;
 - implementazione di piani di comunicazione;
 - progetti di formazione e comunicazione in campo ambientale per le scuole;
 - organizzazione di eventi e serate informative;
 - conoscenza di sistemi informativi aziendali (Lotus notes, Outlook, etc.);
 - gestione gruppi di lavoro e unità organizzative complesse;
- Conoscere i principali pacchetti applicativi *Office Word, Excel, Power Point, ecc.*
- Conoscere i principali software applicativi di grafica (*Adobe PhotoShop, Corel Draw, Illustrator*);
- Essere in possesso della Patente Cat. B

I requisiti prescritti per la ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza della stessa e debbono permanere anche al momento della eventuale assunzione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la assunzione in servizio comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

RESPONSABILITA', COMPITI E MANSIONI AFFIDATE

Il candidato prescelto dovrà occuparsi, di concerto con la Direzione, di tutto quanto attiene alla comunicazione aziendale orientando l'attività all'implementazione di progetti ambientali capaci di recepire le peculiarità del territorio cogliendo la sensibilità degli utenti e trasmettendo motivazioni e regole di comportamento.

Il candidato prescelto dovrà principalmente:

- ✓ progettare e predisporre il materiale formativo ed informativo aziendale coordinandone tutti gli aspetti grafici anche rapportandosi con eventuali agenzie pubblicitarie esterne
- ✓ gestire e coordinare la linea grafica aziendale declinandola in base alle esigenze degli uffici
- ✓ progettare e gestire la campagna formativa ed informativa presso le scuole della provincia
- ✓ affiancare la Direzione Generale nei rapporti con i referenti delle amministrazioni locali anche in occasioni di incontri istituzionali o riunioni deputate a discutere in merito a modalità di gestione del territorio
- ✓ redigere ed aggiornare il piano della comunicazione annuale
- ✓ mantenere i rapporti con la stampa, organizzando anche le conferenze stampa, e provvedendo, altresì, a redigere quotidianamente la rassegna stampa
- ✓ dimensionare e gestire il *budget* di propria competenza con l'elaborazione di specifiche analisi tecnico/economiche per il miglioramento delle *performance* aziendali
- ✓ gestire tutti gli aspetti amministrativi e contabili correlati alla sua attività
- ✓ implementare e gestire *benchmarking* di settore
- ✓ analizzare e ricercare contributi nazionali e comunitari dedicati alle attività peculiari della Società
- ✓ predisporre piani della comunicazione mirata in occasione di esigenze specifiche del territorio
- ✓ organizzare l'attività di ricerca e sperimentazione nel settore ambientale anche attraverso

- convenzioni e stage conclusi con Enti formativi specializzati e Università
- ✓ gestire la comunicazione attraverso i social media
- ✓ oltre a ogni ulteriore attività connessa alla posizione eventualmente resasi necessaria.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Oggetto di valutazione	Punteggio massimo attribuibile
1 Tipologia e durata dell'esperienza professionale	40
2 Precedente esperienza lavorativa maturata in aziende pubbliche operanti nel settore della gestione dei rifiuti	30
3 Competenze informatiche	20
4 Aver gestito gruppi di lavoro o strutture organizzative complesse	10
TOTALE	100

REQUISITI ULTERIORI CHE VERRANNO VALUTATI POSITIVAMENTE

- 1) Partecipazione a corsi di grafica;
- 2) Ulteriori periodi di anzianità lavorativa in contesti che riguardano la gestione dei rifiuti rispetto a quelli minimi di ammissione.

La valutazione sarà a discrezione della Commissione esaminatrice per un massimo di ulteriori **10 punti**

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

A pena di esclusione la domanda di partecipazione dovrà:

- Essere redatta attraverso la compilazione e la sottoscrizione del modulo "Domanda di partecipazione alla selezione e dichiarazione" allegato al presente avviso, di cui fa parte integrante e sostanziale.
- Essere sottoscritta con firma autografa unitamente ad un curriculum vitae comprensivo del consenso al trattamento dei dati ai sensi della normativa vigente in materia di privacy. La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DDPR 445/2000, implica la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel regolamento aziendale per il reclutamento del personale e nelle norme di legge vigenti.
- Pervenire presso la sede della società AnconAmbiente SpA, sita in Ancona – Via del Commercio n.27 – CAP 60217 **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 04/12/2019** attraverso una delle seguenti modalità, completa della documentazione indicata al punto successivo:
 - o Consegna a mano presso l'Ufficio del Protocollo presso la Sede aziendale;
 - o Consegna tramite servizio postale, con Raccomandata A/R;
 - o Tramite casella di posta certificata del mittente, indirizzata alla casella di posta certificata di AnconAmbiente SpA: segreteria@pec.anconambiente.it.
- Essere corredata dalla seguente documentazione:

- Curriculum Vitae, redatto in lingua italiana secondo il formato europeo che dovrà elencare dettagliatamente tutti gli elementi riguardanti il percorso di studi e quello professionale nonché eventuali qualificazioni/abilitazioni possedute; la mancata specificazione di titoli o competenze determinerà l'impossibilità da parte della Commissione Valutatrice di valutare e conseguentemente l'impossibilità di attribuzione dei relativi punteggi;
- Copia del titolo di studio: Laurea specialistica o magistrale in Scienze della Comunicazione – rilasciata dall'istituzione scolastica attestante il conseguimento del titolo e la votazione riportata;
- Autocertificazione dell'iscrizione all'Albo Nazionale dei Giornalisti nell'elenco dei professionisti o dei pubblicitari;
- Elenco dei titoli posseduti utili alla valutazione della Commissione esaminatrice
- Copia di un documento d'identità in corso di validità.

AnconAmbiente SpA si riserva la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle dichiarazioni presentate e dei titoli dichiarati attraverso la richiesta della documentazione necessaria; AnconAmbiente SpA può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei Candidati (o in caso di accertamento successivo, dall'eventuale incarico) nel caso di accertata falsità delle dichiarazioni rese.

La convocazione alle prove di selezione sarà effettuata con comunicazione sul sito web dell'Azienda: www.anconambiente.it – nella sezione "Informazione Candidati" attraverso la pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi e di quello degli esclusi, l'indicazione del giorno e dell'orario delle prove.

Parimenti nella stessa sezione verrà comunicata, oltre che l'elenco dei Candidati non ammessi, ogni altra comunicazione di interesse generale relativa alla selezione.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dal CDA. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni, sulle esclusioni dalla medesima e l'adozione di un modello di assegnazione dei punteggi.

MODALITA' DI SELEZIONE E PROVE DI ESAME

La selezione avverrà attraverso la valutazione dei titoli ed un colloquio tecnico/conoscitivo volto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti e ad approfondire, valutare ed analizzare le competenze specifiche indicate nei curriculum e sulla base del modello di assegnazione punteggi di cui sopra.

La Società si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una eventuale prova preselettiva al fine di ridurre a 20 il numero massimo di persone ammesse al colloquio.

SI OFFRE

Contratto indeterminato a tempo parziale pari al 50% dell'orario contrattuale (cioè a 19 ore settimanali) distribuite secondo successivo accordo con la Direzione, temperando le esigenze e necessità organizzative. L' inquadramento è previsto nel livello 6° del CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali.

NORME TRANSITORIE E FINALI

ANCONAMBIENTE S.p.A. si riserva la facoltà di :

1. Prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
2. Riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
3. Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della AnconAmbiente SpA per giustificati motivi.

Ancona li 14/11/2019

IL PRESIDENTE DEL C.DI A.

(Dott. Antonio Gitto)

Allegati:

- modulo "domanda di partecipazione alla selezione e dichiarazione" completo dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi del vigente Regolamento UE 679/2016.