

# Curriculum Vitae

## Enrico Alberto Scarlato



### SINTESI DEL PROFILO

Da ottobre del 2020 mi occupo di direzione aziendale in un ambito totalmente diverso da quello privatistico in cui sono nato e cresciuto professionalmente per oltre 30 anni, assumendo la responsabilità operativa di una multiutility operante sotto il controllo di un'amministrazione comunale, in un terreno in cui le normative pubblicistiche e privatistiche si fondono e si sommano, creando complessità significative.

Dal 2018 a settembre 2020 sono stato direttore Risorse Umane di un Gruppo industriale e commerciale con oltre 1000 dipendenti ed attività diversificate (automazione industriale, sistemi di visione, sviluppo di sw industriale da un lato, produzione di grandi elettrodomestici e cappe di aspirazione dall'altro, società commerciali per la vendita di componenti per l'automazione e la manutenzione industriale), affrontando le tematiche collegate alla crescita ed allo sviluppo internazionale di alcune e la profonda riorganizzazione di altre, in un contesto reso più complesso dalla pandemia.

Dal 2009 alla fine del 2015 ho ricoperto il ruolo di Direttore Generale e rappresentante legale per sette anni dal 2009 al 2015, in un contesto complesso come il Brasile, fortemente competitivo come la fornitura OEM per il settore dell'auto, con poteri ampi, riportando unicamente al CEO della Capogruppo italiana.



Rientrato in Italia ho arricchito la mia formazione acquisendo le certificazioni come Project Manager (ISIPM) e come Temporary Manager (RINA-Federmanager), con un'attenzione particolare ai temi della rivoluzione digitale. Questo mi ha anche permesso nel corso del 2019 di poter essere accreditato come Innovation Manager nell'apposito albo presso il Ministero dello Sviluppo Economico.

Dal 1991 al 2009 mi sono occupato di Risorse Umane, con ruoli ed esperienze diverse, sinteticamente riepilogate qui di seguito.

### PERCORSO DI CARRIERA

**Legenda:**  QUANTITÀ SEDI/STABILIMENTI  NUMERO DI DIPENDENTI  FATTURATO

#### 1) RESPONSABILE OPERATIVO • DA OTT 2020 (IN CORSO)

MULTIUTILITY -  2 -  105 - € 12 MIO – RIPORTO ALL'AMMINISTRATORE UNICO



<https://it.linkedin.com/in/enricoscarlato19630530>

Direttore operativo di una società in house providingm sotto il controllo del Comune di Jesi e partecipata anche da altri Comuni della Provincia, affidataria dei servizi di: gestione ambientale, refezione e trasposto scolastico, pubblica illuminazione, controllo e gestione della sosta, gestione di due farmacie comunali.

Focus: strutturazione dei processi aziendali alla luce della normativa in parte privatistica ed in parte pubblicistica, consolidamento economico e finanziario, sviluppo di nuovi servizi e crescita del business.

## 2) DIRETTORE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE • DA APR 2018 A SET 2020

GRUPPO INDUSTRIALE METALMECCANICO - 🏢 10 - 👤 1000 - € 100 MIO – RIPORTO AL CEO

Direttore Risorse Umane ed Organizzazione di un Gruppo Industriale (QS Group spa e società collegate), che opera nel settore dell'Automazione Industriale, dello sviluppo di software industriale e della produzione di elettrodomestici con 10 società ed attività diversificate.

Focus dell'attività sono state: 1) l'implementazione delle metodologie di project management per recuperare velocità, competitività ed un più alto livello di servizio ai clienti; 2) la strutturazione del modello di gruppo e delle policy in materia di gestione delle risorse umane; 3) la riorganizzazione dell'intero gruppo per trasformarlo da impresa familiare in imprese a gestione manageriale; 4) la gestione delle relazioni sindacali e di una profonda riorganizzazione in una delle società del Gruppo; 5) la preparazione dell'internazionalizzazione aziendale.

## 3) CONSULENZA HR & GENERAL MANAGEMENT • GEN 2016 AD APR 2018

INDUSTRIE VARI SETTORI - 🏢 1 (MEDIA) - 👤 200 (MEDIA) - € 35MIO (MEDIA) – COLLABORAZIONE CON CEO E HR MANAGER

Consulente di direzione per aziende di diversi settori su tematiche relative alla gestione strategica aziendale e revisione dei processi.

Partner di Skilla - Amicucci Formazione per lo sviluppo della cultura manageriale e delle competenze digitali in modalità e-learning e blended nelle imprese delle Marche e del centro Italia.

**Principali risultati ottenuti:** Ridefinizione della strategia commerciale, ridisegno dei processi produttivi, terzizzazione attività "non core".

## 4) DIRETTORE GENERALE E LEGALE RAPPRESENTANTE • ASK DO BRASIL LTDA. (JVC-KENWOOD) • FEB 2009 A DIC 2015

INDUSTRIA COMPONENTI OEM AUTOMOTIVE - 🏢 1 - 👤 350 - € 15MIO – RIPORTO AL CEO DI GRUPPO

La società opera in Brasile nel settore della componentistica automotive, fornendo direttamente (Tier 1) tutte le principali case automobilistiche mondiali. Tra i principali clienti: FCA, PSA, VW, Mitsubishi, Mercedes, Scania, Renault, Delphi, Yazaki, Sumidense.

È controllata da ASK Industries spa, un Gruppo di proprietà di una famiglia italiana, che nel 2015 è entrato a far parte della multinazionale JVC-Kenwood.

Il Paese è caratterizzato da forti oscillazioni nei cambi, da una elevatissima dinamica del costo del lavoro e delle materie prime, da una politica fiscale ed economica governativa di grande impatto sulla gestione.

La società viveva al mio arrivo una situazione di profonda crisi finanziaria e nella relazione con i principali clienti per problemi qualitativi e di livello di servizio.

Al termine del mio mandato, avvenuto per la mia necessità di rientrare in Italia, la società era divenuta il primo player del proprio mercato, con una solida partnership con i propri clienti, ordini acquisiti tali da raddoppiarne a regime il fatturato e livelli qualitativi paragonabili a quelli dei migliori siti del Gruppo. Il tutto con un organico inferiore del 30% a quello di partenza.



<https://it.linkedin.com/in/enricoscarlato19630530>



**Principali risultati ottenuti:** Riorganizzazione aziendale (riduzione del 32% dell'organico totale in presenza di un fatturato crescente) con un considerevole miglioramento dell'efficienza, riduzione degli sprechi, riqualificazione della spesa e della struttura. Recupero del "brand value" e sviluppo del mercato nazionale con acquisizione di nuovi clienti e consolidamento degli esistenti. Acquisizione di nuovi business di rilevante importanza (raddoppio del fatturato). Riorganizzazione secondo i principi del "lean manufacturing" del lay-out aziendale, permettendo l'introduzione di nuove linee di assemblaggio senza alcun investimento immobiliare. Partecipazione al programma di Qualificazione WCM (World Class Manufacturing), lanciato da FCA sui propri stabilimenti e sui principali fornitori strategici. Acquisizione del 1 posto nel ranking dei produttori brasiliani di altoparlanti e cavi coassiali.

#### 5) HR GROUP DIRECTOR • ASK INDUSTRIES/JVCKENWOOD • OTT 2007 A GEN 2009

INDUSTRIA COMPONENTI OEM AUTOMOTIVE - 🏭 7 📈 1800 - € 170MIO – RIPORTO AL CEO DI GRUPPO  
Responsabile HR per tutti e 7 gli stabilimenti produttivi nel mondo e per il centro R&D tedesco.

**Principali risultati ottenuti:** Preparazione, negoziazione sindacale e avvio dell'implementazione di un nuovo business model e del Piano di Riorganizzazione delle sedi italiane del Gruppo, con riduzione dei costi di struttura di 4,5 milioni di Euro, trasferimento di produzioni a ridotto margine di contribuzione verso sedi del Gruppo a basso costo della manodopera, terziarizzazione della logistica e di alcuni servizi. Partecipazione alla Task Force incaricata del risanamento della controllata polacca (principale unità produttiva del Gruppo con 2 stabilimenti, 800 persone). Sviluppo sistema valutazione delle performance. Definizione e implementazione dei principali KPI della Funzione. Da gennaio 2009 al 31 dicembre 2015, distaccato presso ASK do Brasil. Ho tuttavia mantenuto attivo il contratto italiano per attività a livello di Gruppo e la partecipazione al board dei Direttori.

#### 6) HR GROUP DIRECTOR • COOPERLAT S.C. A R.L. • GEN 2003 A SET 2007

INDUSTRIA ALIMENTARE (MILK&DAIRYING, BRAND PRINCIPALI: TREVALLI, HOPLA', ABIT) - 🏭 6 - 📈 750 - € 250MIO  
– RIPORTO AL DIRETTORE GENERALE DELLA CAPOGRUPPO  
Responsabile HR per i 6 stabilimenti produttivi ed i numerosi centri di distribuzione.

**Principali risultati ottenuti:** Gestione del processo di modifica dell'inquadramento previdenziale dal settore industria a quello delle cooperative di trasformazione agricola, con risparmio di 2,5 milioni di Euro per anno. Gestione delle procedure sindacali e organizzative connesse all'acquisizione di due aziende (una ad Ascoli Piceno e l'altra a Torino) e successiva integrazione e razionalizzazione delle strutture. Gestione come Project Manager del progetto di Change Management, condotto in parallelo all'implementazione di SAP. Gestione della riorganizzazione della sede piemontese del Gruppo e delle conseguenti procedure sindacali (tra esse, CIGS e Mobilità). Introduzione del sistema di valutazione delle posizioni. Ristrutturazione della rete commerciale e distributiva. Strutturazione della Funzione HR ed implementazione delle principali procedure aziendali.

#### 7) TEMPORARY MANAGER E CONSULENTE HR • VARIE AZIENDE • MAR 2000 A GIU 2003

INDUSTRIE COMPONENTI OEM AUTOMOTIVE, STAMPAGGIO MATERIE PLASTICHE – AUTOMAZIONE INDUSTRIALE-  
🏭 1 (MEDIA) - 📈 350 (MEDIA) - € 70MIO (MEDIA) – RIPORTO ALLA PROPRIETÀ AZIENDALE O ALLA DIREZIONE  
GENERALE AZIENDALE

Temporary HR Manager (ante litteram) di un'azienda automotive OEM i cui clienti principali erano FIAT, IVECO, PORSCHE.  
**Principali risultati ottenuti:** Riorganizzazione dell'azienda attraverso due successive procedure di mobilità. Riduzione struttura. Rinegoziazione accordi sindacali aziendali con significativo saving ottenuto. Strutturazione della funzione HR.

Consulente di direzione per altre aziende dello stampaggio plastica e dell'impiantistica industriale su tutte le tematiche relative alla gestione delle persone.



<https://it.linkedin.com/in/enricoscarlato19630530>



**Principali risultati ottenuti:** Strutturazione della Funzione Risorse Umane nelle rispettive aziende e definizione del modello organizzativo aziendale. Gestione delle relazioni sindacali, negoziazione di premi aziendali e di procedure di CIGS e mobilità.

## 8) HR PROFESSIONAL • ASSOCIAZIONE DEGLI INDUSTRIALI (CONFINDUSTRIA) ANCONA • APR 1991 A MAR 2000

SERVIZI (ORGANIZZAZIONE DATORIALE) -  1 -  40 - € ND – RIPORTO AL DIRETTORE GENERALE

Funzionario e, successivamente, Responsabile dell'Area Lavoro e Sindacale; Responsabile delle Relazioni Industriali.

**Principali risultati ottenuti:** Negoziazione di contratti di secondo livello; negoziazione in situazione di crisi temporanee e strutturali principalmente per imprese del settore meccanico e della gomma-plastica, ma anche della carta, della chimica e di altri settori (oltre 1000 sessioni di trattativa per CIG, CIGS, Mobilità, Contratti di Solidarietà, Accordi aziendali). Consulenza ed assistenza alle imprese associate in tutte le tematiche relative al rapporto di lavoro, gli aspetti normativi e contributivi dello stesso. Membro della Commissione Sindacale Nazionale di Unionplast, che ha negoziato il rinnovo del CCNL del settore gomma-plastica nel periodo 1995-1999 e rappresentante di Assindustria in Federmeccanica, in qualità di esperto di relazioni sindacali. Docente di numerosi corsi offerti agli associati su temi dell'amministrazione del personale, contributivi, sindacali.

## ULTERIORI ESPERIENZE

1983/1988 – Durante gli studi ho lavorato in un'agenzia di commercio del settore della ristorazione collettiva, occupandomi della gestione degli agenti, del recupero crediti e anche della parte commerciale.

1995/1996 – Ho partecipato al Progetto sperimentale CONPRI realizzato dalla Confindustria italiana con le omologhe confederazioni francesi e spagnole (20 partecipanti per ognuno dei tre Paesi) e finanziato dalla Commissione Europea per la "comunizzazione" delle esperienze giuslavoristiche dei tre Paesi e dell'Unione Europea, con stage a Bruxelles, Parigi e Madrid.

2004/2009 - Docente di Relazioni Sindacali e Tecniche di Negoziazione nei Master in Human Resources Management di

- UNIVPM Università Politecnica delle Marche - Ancona (a.a. 2004-2005),
- Consulmarche Ancona (a.a. 2006-2007 e 2007-2008)
- Università degli Studi di Pisa (a.a. 2008-2009)

## FORMAZIONE E CERTIFICAZIONI

1986 Laurea in Giurisprudenza, presso l'Università degli Studi di Macerata, votazione 110/110.

1989 Diploma di Specializzazione in Diritto della Previdenza, Sicurezza e Assistenza Sociale, presso la stessa università, massimo dei voti e la lode.

1991 Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato, Corte di Appello di Ancona.

2016 Certificazione come Project Manager, ISIPM Istituto Italiano di Project Management

2018 Certificazione come Temporary Manager, Federmanager-RINA Services. Non ho rinnovato la certificazione alla scadenza triennale, in quanto occupato come permanent.

2018 Internazionalizzazione, Change Management

2019 Iscrizione all'Albo degli Innovation Manager c/o il Ministero dello Sviluppo Economico

Altri training: Contabilità per non addetti, WCM (World Class Manufacturing), Toyota Production System, Leadership nella complessità, Nuovi trend della comunicazione, Digital Transformation, Marketing strategico, Lean organization.

## LINGUE STRANIERE:

Inglese (certificazione Bulats) e Portoghese: ottima conoscenza, scritto e parlato.

Francese elementare (in corso di approfondimento).



<https://it.linkedin.com/in/enricoscarlato19630530>

## **DATI ANAGRAFICI:**

Nato il 30 maggio 1963, coniugato. Attualmente residente a Jesi (AN).

Jesi, 8 Novembre 2021

Enrico A. Scarlato



<https://it.linkedin.com/in/enricoscarlato19630530>