



ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE DI RIMODULAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO
Ex Art. 5 dell'Avviso FNC3

Il giorno 21/01/2025, presso la sede della Società Anconambiente si è riunita la Commissione, d'ora in avanti indicata come "parti" composta da:

- Direzione Anconambiente Spa rappresentata dal **Dott. Paolo Pavia**
- La **RSU Aziendale** ed il componente O.S. Fit Cisl Territoriale **Sig. Ascani Roberto**

PREMESSO CHE

- L'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n.77, istituisce il Fondo Nuove Competenze finalizzato ad accompagnare i processi di transizione digitale ed ecologica dei datori di lavoro, nonché a favorire nuova occupazione, attraverso il riconoscimento di un contributo al costo del lavoro dei soggetti coinvolti in percorsi formativi di accrescimento delle competenze;
- Le Parti, con il presente Accordo, intendono realizzare una specifica intesa di rimodulazione dell'orario di lavoro in relazione all'attivazione del Fondo Nuove Competenze, denominato "Competenze per l'Innovazione" ai sensi dell'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge n° 77/2020 e s.mi.i. e ai sensi del Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024;
- L'Avviso FNC3 al paragrafo 7, punto 7.2 prevede che ogni intervento formativo sia articolato in un piano formativo o, eventualmente, più piani formativi qualora l'azienda abbia iscritto i propri lavoratori ad uno o più fondi paritetici interprofessionali che aderiscano a FNC3 (un piano formativo per ogni fondo);
- L'azienda aderisce al seguente Fondo Paritetico Interprofessionale (di seguito FPI): **Fonservizi**, che partecipa al Fondo Nuove Competenze e pertanto l'azienda si impegna a presentare al suddetto FPI secondo le modalità e le regole da questo stabilite, il progetto formativo per la richiesta di finanziamento dei costi della formazione;
- Sono presenti rappresentanze sindacali operative in azienda, ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti e di quanto previsto nell'Avviso FNC3;

CONSIDERATO CHE

- La Direzione ha informato le parti dell'opportunità di aderire al Fondo Nuove Competenze e che sarebbe intenzione far partecipare tutto il personale alle dipendenze dell'Anconambiente Spa
- La Direzione, in relazione ai fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove e maggiori competenze di innovazione aziendale, comunica di aver individuato i tre seguenti argomenti tra quelli del Fondo Nuove Competenze:
 - Introduzione e Sviluppo dell'IA
 - Welfare Aziendale e Benessere Organizzativo
 - Sistemi Tecnologici e Digitali
- Le Parti con il presente Accordo intendono definire una pluralità di percorsi formativi sulla base dei quali avviare percorsi personalizzati di sviluppo delle competenze dei lavoratori coerenti con i fabbisogni di innovazione organizzativa e/o produttiva;
- I percorsi formativi di cui al precedente comma sono finalizzati all'innalzamento delle competenze dei lavoratori coinvolti oltre che a favorire il riconoscimento e la portabilità

delle competenze acquisite in esito ai percorsi di apprendimento attraverso il rilascio di attestazioni di trasparenza e/o di validazione come previsto nell'Avviso FNC3.

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO CHE

- Le Premesse sono parte integrante del presente Accordo;
- In riferimento ai processi di innovazione riportati in premessa il datore di lavoro ha individuato specifici fabbisogni formativi in termini di maggiori e nuove competenze da sviluppare attraverso piani formativi e percorsi formativi descritti nel PROGETTO FORMATIVO ALLEGATO che costituisce parte integrante del presente accordo, riportando nel dettaglio: le procedure di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dai destinatari della formazione e di personalizzazione degli interventi individuali; i contenuti formativi; i soggetti erogatori della formazione e i soggetti che la attestano; le ore di formazione previste; le modalità di erogazione della formazione;
- L'orario di lavoro destinato all'attività formativa per l'accrescimento delle competenze dei lavoratori verrà rimodulato in concomitanza con il calendario del percorso formativo personalizzato che potrà pertanto subire variazioni in funzione delle modifiche delle attività didattiche che verranno calendarizzate a seguito dell'approvazione del finanziamento;
- Le attività formative e la relativa rendicontazione verranno concluse entro 365 giorni dalla comunicazione dell'approvazione dell'istanza come previsto dall'Avviso FNC3;
- L'azienda si avvarrà, per l'erogazione della formazione, di soggetti formativi fra quelli di cui alle tipologie e nel rispetto dei requisiti previsti dall'Avviso FNC3, così come specificato nel progetto formativo allegato;
- L'attestazione di trasparenza e/o validazione sarà affidata ad un ente titolato ai sensi e per gli effetti del decreto 16 gennaio 2013, n. 13 o un ente accreditato dalle Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano a svolgere attività di formazione professionale così come disciplinato nell'Avviso FNC3 e specificato nel progetto formativo allegato;
- I lavoratori coinvolti nei/nei percorsi formativi saranno indicati in fase di presentazione dell'istanza e, nel rispetto delle regole dell'Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell'Avviso FNC3, sottoscrivendo un'integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS;
- Nel Piano non sono previste azioni formative che rientrano nel campo di applicazione dell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 in tema di formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008, pubblicato nella G.U. dell'11 gennaio 2012
- La formazione avrà le seguenti caratteristiche:
 - o Si svolgerà durante l'orario di lavoro;
 - o Sarà su base volontaria;
 - o La specificità di ogni corso verrà successivamente dettagliata in apposito incontro con le OO.SS.

CARATTERISTICHE E NUMERO DEI DESTINATARI DELLA FORMAZIONE

UNITA' PRODUTTIVE/ORGANIZZATIVE INTERESSATE	REGIONE	N° DIPENDENTI TOTALI	N° DESTINATARI DELLA FORMAZIONE
0304338515, 0304753002	MARCHE	262	262
totali		262	262

SPECIFICI TARGET DESTINATARI DELLA FORMAZIONE	SI/NO	Numero
Lavoratori dipendenti al momento della presentazione dell'istanza <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera a)</i>	Si	262
Disoccupati da almeno 12 mesi, assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale 10 ottobre 2024 e prima dell'avvio della formazione <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera d)</i>	No	0
Lavoratori assunti, successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale del 10 ottobre 2024 e prima dell'avvio della formazione, con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca (cosiddetto apprendistato di terzo livello) di cui all'art. 45 del DM 81/2015 <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera e)</i>	No	0
Disoccupati preselezionati dall'azienda che partecipano alle attività formative insieme agli altri lavoratori <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera f)</i>	No	0
Disoccupati formati per la loro successiva assunzione con contratto stagionale <i>Paragrafo 3, punto 3.1, lettera g) - Se presente, per questo target viene predisposto uno specifico piano e percorso formativo non associato a FPI</i>	No	0

Numero Destinatari Totali: 262

Numero Ore di formazione per ciascun dipendente: 150

Monte Ore Complessivo: 39.300

La RSU aziendale all'unanimità approva e le Parti danno parere favorevole al progetto dichiarando la congruità dello stesso alle esigenze formative nel rispetto delle caratteristiche dell'impresa.

Letto, confermato e sottoscritto

Ancona (AN), 21/01/2025

Firma per L'Anconambiente SpA: Dott. Paolo Pavla

Firme per la RSU

Silvano Salvatore

Bastianelli Francesca

Stolnicu Cristian

Liberti Salvatore

Marinelli Sergio

Severini Andrea

Ferrini Fabrizio

PELLEGRINO CIRO