VERBALE DI ACCORDO su:

**PERSONALE DIPENDENTE ANCONAMBIENTE SPA - PREMIO DI RISULTATO ANNO 2020 -
MODELLO SISTEMA INCENTIVANTE ANNO 2021 - INQUADRAMENTO UNICO -**

Il giorno 23 Giugno 2020 si sono incontrati presso la sede di AnconAmbiente SPA la Direzione rappresentata dal Dott. Roberto Rubegni - Amministratore Delegato - assistito dal Direttore Risorse Umane - Dott. Paolo Pavia e le R.S.U. rappresentate dai Sigg.ri:

Premessa.

Nei mesi di Novembre - Dicembre 2019 e Gennaio - Febbraio 2020, si sono svolti diversi incontri tra le Parti mirati a individuare un nuovo modello di sistema incentivante aziendale che supportasse il progetto di riorganizzazione in atto denominato "AnconAmbiente 2.0"

All'atto della definizione, come è noto, l'Azienda si è trovata a dover gestire le criticità derivanti dall'emergenza sanitaria denominata "COVID 19" che ha avuto, tra gli altri, anche l'effetto di sospendere le procedure conclusive dell'accordo sul sistema incentivante (nello specifico la sola sottoscrizione avendo nel frattempo le Parti raggiunto un'ampia condivisione).

Da una prima analisi, alcuni dei KPI indicati nel nuovo modello, hanno ricevuto un significativo impatto dall'emergenza (ad esempio : Ferie Residue, Numero di ore lavorate, Km percorsi, N. di prese, litri consumati, etc etc.) tanto da veder considerevolmente stravolto il loro specifico motivo di considerazione nell'ambito del sistema incentivante.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano di **sottoscrivere l'accordo allegato al presente verbale denominato SIAA2020 rinominandolo in SIAA2021** e attribuendogli efficacia giuridica per l'annualità 2021. Le Parti si riuniranno nel mese di Gennaio 2021 per aggiornare i dati storici con quelli rilevati nell'anno 2020 e per verificare l'adeguatezza dell'intera struttura del Sistema Incentivante all'(eventuale) mutato scenario.

Per l'annualità **2020**, le Parti ritengono di dover utilizzare il modello ^{RELATIVO ALL'ANNO 2018} prevedendo come budget individuale **Euro 800 lorde.**

Le Parti raggiunto l'accordo sul PDR2020, passano poi a trattare l'argomento: **INQUADRAMENTO UNICO.**
Dopo ampia discussione si conviene quanto segue:

L'Azienda presenterà entro il mese di settembre 2020 l'elenco dei lavoratori con relative mansioni svolte per poi procedere all'inquadramento secondo il CCNL vigente.

Per le RSU

Per Anconambiente SPA

[Handwritten signatures of RSU representatives]
CGIL
FIAT CISL
FIADOL
FIDELIS

[Handwritten signature of Anconambiente SPA representative]