

ID
 PROS
 - PAVIA
 PAVIA
 PAVIA
 PAVIA

VERBALE DI ACCORDO su:

PERSONALE DIPENDENTE ANCONAMBIENTE SPA - PREMIO DI RISULTATO ANNO 2021 - 2022

Il giorno 27 ottobre 2020 si sono incontrati presso la sede di AnconAmbiente SPA la Direzione rappresentata dal Dott. Roberto Rubegni – Amministratore Delegato – assistito dal Direttore Risorse Umane – Dott. Paolo Pavia e le R.S.U. rappresentate dai Sigg.ri:

Dopo ampia discussione, le parti convengono di:

1) Per le annualità **2021 e 2022:**

- a. Viene confermato che il **mancato raggiungimento del Reddito Operativo Netto**(Per l'anno 2020 fissato in Euro 254.000 Lordo) viene considerato come per gli anni precedenti quale vincolo al pagamento del PDR2021-2022
- b. Fissazione del massimo budget individuale pari a **Euro 800 lorde**. Per le annualità 2020-2021 le Parti ritengono di **dover riconoscere maggiore valenza all'effettiva presenza in servizio**. Pertanto individuano **due budget: uno di Euro 500 Lorde massimali** che verrà riconosciuto al Personale che avrà totalizzato il più basso numero di assenze annuali dal lavoro nel periodo Gennaio– Dicembre 2021-2022. **L'altro di Euro 300 Lorde massimali che verrà erogato a tutto il Personale** e legato al raggiungimento di due indicatori: 1) mantenimento delle certificazioni conseguite dall'Azienda= **Euro 150Lorde** 2) Contenimento per gli effetti Covid19 della diminuzione della percentuale di raccolta differenziata in un range del 4% ovvero un miglioramento nel range del 1%= **Euro 150 Lorde**. **Nel caso di assenze a qualsiasi titolo superiori a n. 150 giorni dal lavoro – verrà riconosciuto il 50% dei due budget predetti.**

a) **Formula utilizzata e parametrizzazione premio/assenze:**

Numero Giorni Lavorativi(mesi da Gennaio a Dicembre 2021-2022)

MENO

GIORNATE DI FERIE :

(LE ASSENZE DAL SERVIZIO DOVUTE A FERIE -SONO NON CONTABILIZZATE)

MENO

TAMAAC ultimo biennio:

5,67%

TAMAAC Obiettivo - 2021-2022

5%

per un totale medio pari a **GIORNI-14 SONO NON CONTABILIZZATE**

OGNI ULTERIORE ASSENZA(ad eccezione dei soli Permessi Retribuiti -ROI- fino a 40 ore e dei permessi sindacali) a qualsiasi titolo effettuata **E' CONTABILIZZATA.**

Il **Valore** oltre il quale non verrà riconosciuto alcun emolumento è individuato in un aumento del TAMAAC-02020 oltre **un ulteriore 2%** (per complessivo TAMAAC-02020 Individuale del 7% pari a giorni 20 giorni) e al raggiungimento del quale verrà liquidata la cifra di **Euro 80 Lorde.**

Nell'ambito della forchetta 500 Euro Massimale – 80 Euro Minimale si procederà a ricalcolare secondo il seguente schema:

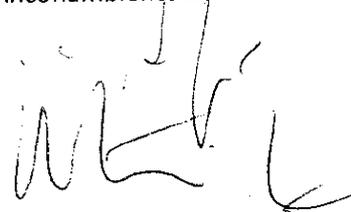
- Assenze complessive N. 14 = Euro 500
- Assenze complessive N. 15 = Euro 450
- Assenze complessive N. 16 = Euro 380
- Assenze complessive N. 17 = Euro 290
- Assenze complessive N. 18 = Euro 210
- Assenze complessive N. 19 = Euro 140
- Assenze complessive N. 20 = Euro 80
- Assenze complessive superiori a 20 giorni = Euro 0

Ancona, li.....

Per le RSU

Per Anconambiente SPA

✓ P.O.S.S.



FP CGIL	Indignation
FP CGIL	Espresso
FP CGIL	Indignation
FP CISC	Indignation
FP CISC	Indignation
FP CISC	Indignation
FI ADEL MARCHE	Indignation
VITRASPORTI	Indignation
VITRASPORTI	Indignation