

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE RELATIVI ALL'ANNO 2024

- A) Personale regolamentato dal CCNL Utilitalia dei Servizi Ambientali 18/05/2022: operai, impiegati e quadri
1. Nei confronti di tutto il Personale con esclusione di quello di cui al successivo punto 2: erogazione del premio secondo gli importi e criteri definiti da Accordo azienda - OO.SS.
 2. Nei confronti degli impiegati direttivi e dei quadri: valutazione qualitativa della performance individuale ed assegnazione di obiettivi di carattere generale – tecnico/operativo – finanziario – amministrativo ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi.
 3. Nei confronti del Personale ad esclusione degli impiegati direttivi e dei quadri: extra premialità collegata al raggiungimento di performances aziendali qualificanti ed extra obiettivi.
- B) Personale regolamentato dal CCNL Dirigenti Confservizi/Federmanager 27/11/2024
- Nei confronti dei Dirigenti: valutazione qualitativa della performance individuale ed assegnazione di obiettivi di carattere generale – tecnico/operativo – finanziario – amministrativo ed erogazione di importi predefiniti subordinatamente al conseguimento degli stessi.

PREMIALITA' RELATIVA ALL'ANNO 2024

PERSONALE DIRIGENTE:

Ammontare complessivo dei premi € 53.000,00

PERSONALE NON DIRIGENTE:

Ammontare complessivo dei premi di cui al precedente punto 1. Lett. A) € 246.938,79

Ammontare complessivo dei premi di cui al precedente punto 2. Lett. A) € 44.500,00

Ammontare complessivo dei premi di cui al precedente punto 3. Lett. A) € 115.750,00